

**Паспорт Закона Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
от 23 декабря 2004 года № 89-оз**

**"О гарантиях трудовой занятости инвалидов
в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре"
(далее – Закон, Закон автономного округа)**

**(в редакции законов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
от 8 июня 2009 года № 79-оз, 23 апреля 2013 года № 41-оз,
30 сентября 2013 года № 80-оз, 20 февраля 2014 года № 15-оз,
11 марта 2015 года № 27-оз, 25 марта 2021 года № 20-оз,
23 декабря 2021 года № 117-оз, 27 мая 2022 года № 32-оз,
28 сентября 2023 года № 81-оз, 27 июня 2024 года № 46-оз,
24 сентября 2025 года № 62-оз, 30 октября 2025 года № 80-оз)**

**1. Источники официального опубликования и дата вступления в силу
Закона автономного округа:**

- 1) Закон от 23 декабря 2004 года № 89-оз:
вступил в силу с 10 января 2005 года и распространил свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2005 года;
опубликован в сборнике "Собрание законодательства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры" от 31 декабря 2004 года № 12 (ч. 1), газете "Новости Югры" от 18 января 2005 года № 4;
- 2) Закон от 8 июня 2009 года № 79-оз:
вступил в силу с 25 июня 2005 года;
опубликован в сборнике "Собрание законодательства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры" от 1–15 июня 2009 года № 6 (ч. 1) (подписан в печать 15 июня 2009 года), газете "Новости Югры" от 20 апреля 2010 года № 59;
- 3) Закон от 23 апреля 2013 года № 41-оз:
вступил в силу с 23 апреля 2013 года;
опубликован в сборнике "Собрание законодательства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры" от 23 апреля 2013 года № 4 (с.) (подписан в печать 23 апреля 2013 года), ст. 436, газете "Новости Югры" от 7 мая 2013 года № 50;
- 4) Закон от 30 сентября 2013 года № 80-оз:
вступил в силу с 10 октября 2013 года;
опубликован в сборнике "Собрание законодательства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры" от 30 сентября 2013 года № 9 (ч. 2, т. 1), ст. 1117, газете "Новости Югры" от 25 октября 2013 года № 124;
- 5) Закон от 20 февраля 2014 года № 15-оз:
вступил в силу со 2 марта 2014 года и распространил свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2014 года;
опубликован в сборнике "Собрание законодательства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры" от 20 февраля 2014 года № 2 (с., т. 2), ст. 149, газете "Новости Югры" от 8 апреля 2014 года № 38;
- 6) Закон от 11 марта 2015 года № 27-оз:
вступил в силу с 1 января 2016 года;
опубликован на "Официальном интернет-портале правовой информации" (www.pravo.gov.ru), дата опубликования: 13 марта 2015 года, номер

опубликования: 8600201503130013, в сборнике "Собрание законодательства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры" от 15 марта 2015 года № 3 (ч. 1, т. 1), ст. 151;

7) Закон от 25 марта 2021 года № 20-оз:

вступил в силу с 4 апреля 2021 года;

опубликован в сборнике "Собрание законодательства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры" от 25 марта 2021 года № 3 (с.), ст. 220, на "Официальном интернет-портале правовой информации" (www.pravo.gov.ru), дата опубликования: 29 марта 2021 года, номер опубликования: 8600202103290008, в газете "Новости Югры" от 27 апреля 2021 года № 45;

8) Закон от 23 декабря 2021 года № 117-оз:

вступил в силу со 2 января 2022 года, пункт 2 статьи 1 Закона вступил в силу с 1 марта 2022 года;

опубликован в сборнике "Собрание законодательства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры" от 23 декабря 2021 года № 12 (с., т. 2), ст. 1644, на "Официальном интернет-портале правовой информации" (www.pravo.gov.ru), дата опубликования: 27 декабря 2021 года, номер опубликования: 8600202112270006, в газете "Новости Югры" от 4 марта 2022 года № 24;

9) Закон от 27 мая 2022 года № 32-оз:

вступил в силу с 1 сентября 2022 года;

опубликован в сборнике "Собрание законодательства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры" от 31 мая 2022 года № 5 (ч. 2, т. 1), ст. 547, на "Официальном интернет-портале правовой информации" (www.pravo.gov.ru), дата опубликования: 31 мая 2022 года, номер опубликования: 8600202205310016, в газете "Новости Югры" от 5 августа 2022 года № 86;

10) Закон от 28 сентября 2023 года № 81-оз:

вступил в силу с 11 октября 2023 года и распространил свое действие на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2023 года;

опубликован в сборнике "Собрание законодательства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры" от 30 сентября 2023 года № 9 (ч. 2, т. 1), ст. 1188, на "Официальном интернет-портале правовой информации" (www.pravo.gov.ru), дата опубликования: 2 октября 2023 года, номер опубликования: 8600202310020015, в газете "Новости Югры" от 19 декабря 2023 года № 143;

11) Закон от 27 июня 2024 года № 46-оз:

вступил в силу с 1 сентября 2024 года;

опубликован в сборнике "Собрание законодательства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры" от 30 июня 2024 года № 6 (ч. 2, т. 3), ст. 699, на "Официальном интернет-портале правовой информации" (www.pravo.gov.ru). дата опубликования: 1 июля 2024 года, номер опубликования: 8600202407010009, в газете "Новости Югры" от 13 августа 2024 года № 91;

12) Закон от 24 сентября 2025 года № 62-оз:

вступил в силу с 25 сентября 2025 года;

опубликован на "Официальном интернет-портале правовой информации" (www.pravo.gov.ru), дата опубликования: 25 сентября 2025 года, номер опубликования: 8600202509250007, в сборнике "Собрание законодательства

Ханты-Мансийского автономного округа – Югры" от 30 сентября 2025 года № 9 (ч. 2), ст. 1020;

13) Закон от 30 октября 2025 года № 80-оз:

вступил в силу с 11 ноября 2025 года;

опубликован в сборнике "Собрание законодательства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры" от 31 октября 2025 года № 10 (ч. 2), ст. 1161, на "Официальном интернет-портале правовой информации" (www.pravo.gov.ru), дата опубликования: 1 ноября 2025 года, номер опубликования: 8600202511010016, в газете "Новости Югры" от 14 ноября 2025 года № 129.

2. Срок действия Закона.

Без срока действия.

3. Основание принятия Закона и краткое описание.

Закон автономного округа принят на основании абзаца первого статьи 3 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" (далее – Закон № 181-ФЗ), согласно которому законодательство Российской Федерации о социальной защите инвалидов состоит из соответствующих положений Конституции Российской Федерации, указанного Федерального закона, других федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также законов и иных нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации, на основании пункта 7 статьи 5 Закона № 181-ФЗ, согласно которому органы государственной власти субъектов Российской Федерации в области социальной защиты и социальной поддержки инвалидов имеют право содействия трудовой занятости инвалидов, в том числе стимулирования создания специальных рабочих мест для их трудоустройства, а также определения порядка проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости.

Закон регулирует отдельные отношения в сфере предоставления гарантий трудовой занятости инвалидам в автономном округе.

Квотирование рабочих мест устанавливается для инвалидов, имеющих рекомендации о доступных условиях и видах труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации.

Законом определены условия установления и выполнения квоты для приема на работу инвалидов.

Выполнение квоты для приема на работу инвалидов осуществляется работодателями за счет собственных средств.

4. Краткое описание законов о внесении изменений с указанием основания их принятия.

1. Законом от 8 июня 2009 года № 79-оз в действующий Закон внесены следующие изменения:

1) Правительство автономного округа определяет порядок установления минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства

инвалидов для каждой организации в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов;

2) установлено, что работодатели обязаны ежемесячно представлять в органы службы занятости информацию о выполнении квоты для трудоустройства инвалидов, имеющих трудовые рекомендации в соответствии с индивидуальной программой реабилитации;

3) признаны утратившими силу нормы Закона, устанавливающие порядок планирования квоты, срок и введение квоты, а также право работодателей запрашивать и получать от органов государственной власти, органов местного самоуправления, уполномоченных органов по труду, органов службы занятости населения бесплатную информацию, необходимую для исполнения действующего Закона.

2. Законом от 23 апреля 2013 года № 41-оз в целях соблюдения прав инвалидов, проживающих в автономном округе, статья 6 действующего Закона приведена в соответствие с требованиями действующего федерального законодательства, согласно которому работодатели обязаны ежемесячно информировать службу занятости о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой. Также они должны принять локальные нормативные акты, содержащие информацию о таких рабочих местах, и представлять сведения о них в органы занятости.

3. Закон от 30 сентября 2013 года № 80-оз принят в целях приведения действующего Закона в соответствие с Федеральным законом от 2 июля 2013 года № 183-ФЗ "О внесении изменений в статью 21 Федерального закона "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации", которым предусмотрено расширение полномочий органов государственной власти субъектов Российской Федерации при осуществлении квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

Квота для приема на работу инвалидов устанавливается работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек, и составляет 2 процента от среднесписочной численности работников.

Наряду с этим из числа работодателей, освобожденных от соблюдения установленной квоты, исключены организации, в отношении которых принято решение об их ликвидации или инициирована процедура банкротства.

Кроме того, в статье 3 действующего Закона слова "трудовые рекомендации" заменены словами "рекомендации о доступных условиях и видах труда".

4. Законом от 20 февраля 2014 года № 15-оз в действующий Закон внесены следующие изменения:

1) количество рабочих мест с учетом установленной квоты для приема на работу инвалидов рассчитывается по правилам математического округления, а именно, если первый знак после запятой больше или равен 5, целая часть числа увеличивается на единицу; если первый знак после запятой меньше 5, целая часть числа не изменяется;

2) в целях приведения в соответствие с Федеральным законом "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" статья 4

действующего Закона автономного округа дополнена пунктом, предусматривающим при исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включать работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

5. Законом от 11 марта 2015 года № 27-оз в действующий Закон внесены следующие изменения:

1) заголовок Закона изложен в новой редакции: "О гарантиях трудовой занятости инвалидов в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре";

2) статья 2 изложена в новой редакции и предусматривает перечень специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда. Также данной статьей установлено полномочие Правительства автономного округа по определению порядка проведения специальных мероприятий;

3) статья 6 дополнена положением, регламентирующим право работодателя запрашивать и получать информацию, необходимую при создании специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, а также обязанность работодателя создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой абилитации инвалида.

6. Законом от 25 марта 2021 года № 20-оз за Правительством автономного округа закреплено установление в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов.

7. Законом от 23 декабря 2021 года № 117-оз установлено, что:

1) квота для приема на работу инвалидов считается выполненной работодателем в случае оформления в установленном порядке трудовых отношений с инвалидами в рамках исполнения работодателем обязанности по трудоустройству инвалидов в соответствии с установленной квотой;

2) оформление работодателем в установленном порядке трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место считается выполнением квоты для приема на работу инвалидов в случаях и порядке, которые установлены Правительством Российской Федерации;

3) работодатели в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов обязаны ежемесячно представлять в органы службы занятости информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

8. Законом от 27 мая 2022 года № 32-оз признаны утратившими силу положения действующего Закона, определяющие порядок расчета квоты, так как в соответствии с изменениями, внесенными в федеральное законодательство, порядок выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов устанавливается Правительством Российской Федерации.

9. Законом от 28 сентября 2023 года № 81-оз установлено, что инвалидам предоставляются гарантии трудовой занятости путем проведения следующих специальных мероприятий, способствующих повышению их конкурентоспособности на рынке труда:

1) организация сопровождаемой трудовой деятельности инвалидов (трудовой деятельности инвалидов трудоспособного возраста, в том числе на специальных рабочих местах, осуществляющей с помощью других лиц) в порядке, определенном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере социальной защиты населения;

2) сопровождение при содействии занятости инвалидов в соответствии с законодательством Российской Федерации о занятости населения.

10. Законом от 27 июня 2024 года № 46-оз в действующий Закон внесены следующие изменения:

1) уточнен перечень специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда;

2) на Правительство автономного округа возложено утверждение порядка осуществления специальных мероприятий;

3) уточнены условия установления и выполнения квоты для приема на работу инвалидов;

4) признаны утратившими силу статьи о правах, обязанностях и ответственности работодателей в обеспечении занятости инвалидов, так как они устанавливаются законодательством Российской Федерации, а также статья о приведении нормативных правовых актов автономного округа в соответствие с данным Законом.

11. Законом от 24 сентября 2025 года № 62-оз в связи с изменением в федеральном законодательстве наименования индивидуальной программы реабилитации инвалида в Законе уточнено ее наименование, а именно термин "индивидуальная программа реабилитации или абилитации инвалида" заменен термином "индивидуальная программа реабилитации и абилитации инвалида".

12. Законом от 30 октября 2025 года № 80-оз в действующий Закон внесены следующие изменения:

1) уточнена норма Закона в части трудоустройства на квотируемые рабочие места только инвалидов из числа проживающих в автономном округе, а также замещения одним инвалидом одного квотируемого рабочего места;

2) урегулирована ситуация, при которой индивидуальной программой реабилитации и абилитации инвалида предусмотрена сокращенная продолжительность рабочего времени, и установлено, что данное квотируемое рабочее место может быть замещено иным инвалидом в режиме неполного рабочего времени.

5. Информация о правовых актах, принятых во исполнение Закона.

1. Во исполнение абзаца седьмого подпункта 2 пункта 1 статьи 2 Закона, в соответствии с которым организация прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования инвалидами в

соответствии с перечнем востребованных на рынке труда профессий, специальностей, утверждаемым Правительством автономного округа, принято распоряжение Правительства автономного округа от 30 января 2023 года № 36-рп "О перечне наиболее востребованных должностей, профессий (специальностей) в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре".

2. Во исполнение пункта 2 статьи 2 Закона, в соответствии с которым порядок осуществления специальных мероприятий определяется Правительством автономного округа в соответствии с методическими рекомендациями, утверждаемыми федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения, принято постановление Правительства автономного округа от 25 декабря 2015 года № 491-п "Об утверждении порядка создания условий труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации, абилитации инвалида, порядка создания условий для осуществления инвалидами предпринимательской деятельности, порядка организации прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования инвалидами в соответствии с перечнем востребованных на рынке труда профессий, специальностей, порядка установления в организациях независимо от организационно-правовых форм квоты для приема на работу инвалидов и количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов".

6. Информация о правовых актах, которые необходимо принять во исполнение Закона.

Нормативные правовые акты во исполнение Закона автономного округа приняты.

Дата составления:
8 октября 2019 года

Дата внесения изменений:
13 февраля 2025 года
27 октября 2025 года
20 января 2026 года